



Parlamentul României
Senat

PROIECT

HOTĂRÂRE

**referitoare la Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional
COM(2024) 14 final**

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 2) privind aplicarea principiilor subsidiarității și proporționalității*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/154/14.05.2024,
Senatul adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1.- Senatul României constată că Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional- COM (2024) 14 final respectă principiile subsidiarității și proporționalității.

Art. 2.- Senatul României

(1) consideră că:

- a) prezenta propunere urmărește să abordeze deficiențele directivei și să îmbunătățească eficacitatea cadrului de informare și consultare a lucrătorilor la nivel transnațional, fără să afecteze normele și practicile UE și naționale privind implicarea lucrătorilor la nivel național;
- b) propunerea prevede măsuri pentru a se asigura că reprezentanții lucrătorilor au acces la justiție în ceea ce privește drepturile la informare și consultare la nivel transnațional;
- c) inițiativa nu va avea niciun impact relevant sau previzibil asupra consumatorilor sau a IMM-urilor,
- d) propunerea nu creează costuri de conformare pentru IMM-uri, deoarece măsurile de politică avute în vedere nu urmează să se aplice IMM-urilor și nu sunt previzibile efecte indirecte asupra IMM-urilor.

(2) susține mecanismele de informare transfrontalieră și negociere a organizării și activității, dar cu rezerva modului în care se va implementa acest principiu.

(3) atrage atenția asupra următoarelor aspecte:

- a) aplicarea unui procentaj egal de femei și bărbați instituit prin art. 6 alin. 2 nu este suficient pentru a oferi o egalitate de gen. Asigurarea de gen nu se poate limita doar la un procent, ci de asemenea și în funcție de competențe și de modul în care sunt implicați și reprezentați aceștia în activitățile și deciziile comitetului;

- b) susțin revizuirea directivei, dar cu limitarea costurilor și obligațiilor suplimentare;
- c) în privința costurile suplimentare generate de reprezentarea juridică și de acoperire a cheltuielilor pentru consultanță de specialitate sau de formare, nu se susține această modificare având în vedere că acestea ar avea un impact semnificativ la nivelul financiar, la nivelul competitivității și al operării eficiente a afacerii. Orice creștere de obligații financiare se va regăsi ulterior în costul de piață. Cu cât obligațiile financiare sunt mai mari, cu atât va fi influențat și sistemul financiar al angajatorilor. Chiar dacă comparativ cu cifra de afaceri poate părea nesemnificativ, la nivelul de profitabilitate și sustenabilitate financiară sigur vor apărea modificări;
- d) în contextul actual, impunerea unor cheltuieli suplimentare ar putea avea un impact negativ asupra întreprinderilor. Costurile adiționale generate de reprezentarea juridică și cheltuielile pentru consultanță de specialitate sau formare ar putea crea o povară financiară greu de gestionat pentru întreprinderi, deja afectate de incertitudinea economică și de volatilitatea piețelor. Aceste costuri nu sunt împărțite între reprezentanții angajatorilor și ai angajaților, ci se impun unilateral angajatorilor. Nu se poate preconiza realitatea obiectului finanțat din aceste fonduri, inclusiv dacă plângerile formulate de către reprezentanții angajaților, plătite de către angajatori, sunt reale și fundamentate până la definitivarea proceselor. Se consideră că pentru acest gen de costuri ar trebui să se respecte sistemul juridic al statului unde se judecă, având în vedere că aceste costuri devin parte din hotărârea finală;
- e) în privința costurilor juridice ar trebui să rămână la latitudinea organismelor de judecată, asumate de fiecare parte până la hotărârea definitivă;
- f) în ceea ce privește eliminarea derogărilor, nu se susține acest demers, deoarece ar putea afecta profund întreprinderile în contextul actual generat de pandemia COVID dar și de războiul din Ucraina, iar costurile și restricțiile suplimentare impuse de implementarea directivei ar putea afecta competitivitatea întreprinderilor pe piața internă și internațională;
- g) este important definirea clară a ceea ce reprezintă "cerințele minime de informare și consultare", având în vedere că fiecare situație este distinctă.

Art. 3.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, iar Opinia cuprinsă în prezenta hotărâre se transmite instituțiilor europene.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din ... mai 2024, cu respectarea prevederilor art. 76 alin (2) din Constituția României, republicată.

**Președintele Senatului
Nicolae-Ionel CIUCĂ**

București, ... mai 2024
Nr.



Parlamentul României
Senat
Comisia pentru Afaceri Europene

SENATUL ROMÂNIEI
Comisia pentru Afaceri Europene
Nr. LXIII. 154
Data 14.05.2024

XXV4/447/24.05.2024

RAPORT

la

**Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de
modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și
funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea
respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel
transnațional
COM (2024) 14 final**

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr.2, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional, COM (2024) 14 final.

Dezbaterile au avut loc în ședințele din 23 aprilie, 29 aprilie și 13 mai 2023, în format hibrid.

La dezbateri au participat reprezentanți din partea Ministerului Afacerilor Externe și ai Federației Patronatelor Întreprinderilor de la Mici la Mari.

A fost analizat punctul de vedere al Ministerului Afacerilor Externe, Antreprenoriatului și Turismului, al Federației Patronatelor Întreprinderilor de la Mici la Mari și al Serviciului pentru afaceri europene.

Comisiile permanente sesizate, respectiv Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital, Comisia economică, industrie și servicii și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială nu au transmis observații

Descrierea documentului european:

Această propunere urmărește să abordeze deficiențele directivei și, prin urmare, să îmbunătățească eficacitatea cadrului de informare și consultare a angajaților la nivel transnațional. Nu afectează normele și practicile UE și naționale privind implicarea angajaților la nivel național.

Actuala directivă evidențiază procesele de creare a comitetelor și de informare și consultare a acestora în chestiuni transnaționale.

Revizuirea propusă urmărește să consolideze rolul comitetelor europene de întreprinderi prin facilitarea creării acestora, promovând informații și consultări

COM (2024) 14 final

mai semnificative și asigurându-se că au capacitatea necesară pentru a-și desfășura activitatea. De asemenea, își propune să consolideze echilibrul de gen al comitetelor europene de întreprinderi.

Principalele modificări vizează facilitarea creării unor astfel de structuri și asigurarea capacității necesare desfășurării activității acestora, precum și garantarea unor drepturi egale lucrătorilor din companiile multinaționale în vederea instituirii comitetelor de întreprindere și asigurarea consultării în timp util a acestora asupra unor aspecte de interes.

Principalele modificări propuse de Comisie includ:

- clarificarea conceptului de chestiuni transnaționale ;
- acordarea de drepturi egale lucrătorilor companiilor multinaționale care operează în UE/SEE pentru a solicita crearea unui nou comitet european de întreprindere;
 - asigurarea faptului că lucrătorii din companiile multinaționale sunt consultați în timp util și în mod semnificativ cu privire la problemele care îi privesc;
 - asigurarea că aceste comitete europene de întreprindere au capacitatea necesară pentru a-și face munca;
 - consolidarea echilibrului de gen;
 - îmbunătățirea accesului la căi de atac.

În urma examinării, membrii comisiei:

- **constată că:**
 - prezenta propunere de directivă se întemeiază pe articolul articolul 153 alineatul (1) litera (e) coroborat cu articolul 153 alineatul (2) litera (b) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE). Articolul 153 alineatul (1) litera (e) din TFUE prevede temeiul juridic pentru ca Uniunea să sprijine și să completeze acțiunile statelor membre în vederea îmbunătățirii informării și consultării lucrătorilor;
 - **propunerea respectă principiul subsidiarității, dar nu respectă principiul proporționalității, conform Protocolul nr. 2 privind aplicarea principiilor subsidiarității și proporționalității, art. 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană.**
- **consideră că:**
 - prezenta propunere urmărește să abordeze deficiențele directivei și să îmbunătățească eficacitatea cadrului de informare și consultare a lucrătorilor la nivel transnațional, fără să afecteze normele și practicile UE și naționale privind implicarea lucrătorilor la nivel național;

- propunerea prevede măsuri pentru a se asigura că reprezentanții lucrătorilor au acces la justiție în ceea ce privește drepturile la informare și consultare la nivel transnațional;

- inițiativa nu va avea niciun impact relevant sau previzibil asupra consumatorilor sau a IMM-urilor,

- propunerea nu creează costuri de conformare pentru IMM-uri, deoarece măsurile de politică avute în vedere nu urmează să se aplice IMM-urilor și nu sunt previzibile efectele indirecte asupra IMM-urilor.

- **susțin** mecanismele de informare transfrontalieră și negociere a organizării și activității, dar cu rezerva modului în care se va implementa acest principiu.

- **atrag atenția asupra următoarelor aspecte:**

- aplicarea unui procentaj egal de femei și bărbați instituit prin art. 6 alin. 2 nu este suficient pentru a oferi o egalitate de gen. Asigurarea de gen nu se poate limita doar la un procent, ci de asemenea și în funcție de competențe și de modul în care sunt implicați și reprezentați aceștia în activitățile și deciziile comitetului;

- susțin revizuirea directivei, dar cu limitarea costurilor și obligațiilor suplimentare;

- în privința costurile suplimentare generate de reprezentarea juridică și de acoperire a cheltuielilor pentru consultanță de specialitate sau de formare, nu se susține această modificare având în vedere că acestea ar avea un impact semnificativ la nivelul financiar, la nivelul competitivității și al operării eficiente a afacerii. Orice creștere de obligații financiare se va regăsi ulterior în costul de piață. Cu cât obligațiile financiare sunt mai mari, cu atât va fi influențat și sistemul financiar al angajatorilor. Chiar dacă comparativ cu cifra de afaceri poate părea nesemnificativ, la nivelul de profitabilitate și sustenabilitate financiară sigur vor apărea modificări;

- în contextul actual, impunerea unor cheltuieli suplimentare ar putea avea un impact negativ asupra întreprinderilor. Costurile adiționale generate de reprezentarea juridică și cheltuielile pentru consultanță de specialitate sau formare ar putea crea o povară financiară greu de gestionat pentru întreprinderi, deja afectate de incertitudinea economică și de volatilitatea piețelor. Aceste costuri nu sunt împărțite între reprezentanții angajatorilor și ai angajaților, ci se impun unilateral angajatorilor. Nu se poate preconiza realitatea obiectului finanțat din aceste fonduri, inclusiv dacă plângerile formulate de către reprezentanții angajaților, plătite de către angajatori, sunt reale și fundamentate până la definitivarea proceselor. Se consideră că pentru acest gen de costuri ar trebui să se respecte sistemul juridic al statului unde se judecă, având în vedere că aceste costuri devin parte din hotărârea finală;

- în privința costurilor juridice ar trebui să rămână la latitudinea organismelor de judecată, asumate de fiecare parte până la hotărârea definitivă;

- în ceea ce privește eliminarea derogărilor, nu se susține acest demers, deoarece ar putea afecta profund întreprinderile în contextul actual generat de pandemia COVID dar și de războiul din Ucraina, iar costurile și restricțiile suplimentare impuse de implementarea directivei ar putea afecta competitivitatea întreprinderilor pe piața internă și internațională;

- este important definirea clară a ceea ce reprezintă “cerințele minime de informare și consultare”, având în vedere că fiecare situație este distinctă.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, formularea unei **Opinii la COM (2024) 14 final**.

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului, spre dezbateră și adoptare, proiectul de hotărâre privind adoptarea Raportului, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Senator **Mașile DÎNCU**

SECRETAR,
Senator **Vladimir Pufu**

Întocmit: Ana Ungureanu, consilier parlamentar, CAE

COM (2024) 14 final